

**Accordo collettivo integrativo decentrato per il personale dipendente della
Comunità Montana Irno-Solofrana normativo 2023-2025 ed economico anno 2023**

Verbale di sottoscrizione ipotesi di contratto integrativo.

L'anno 2023, il giorno 13 del mese di dicembre, alle ore 10:00, a seguito di convocazione delle parti, avvenuta con nota prot. n. 4002 del 07/12/2023, si tiene la riunione della delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa per il personale della Comunità Montana IRNO - SOLOFRANA.

Sono presenti

Per la parte pubblica:

dott. Ing. Cimino Francesco Cono, Responsabile Area Forestazione;

Per la parte sindacale:

dott. Pappacena Lino-RSU

dott. Cosimo Salvati, CISL FP di Salerno.

Le parti prendono atto della bozza del Contratto Decentrato parte normativa per il triennio 2023-2025.

Dopo ampia discussione si provvede alla sottoscrizione del citato Contratto Decentrato parte normativa ad eccezione degli articoli non attinenti alla Comunità Montana. Per quanto riguarda i regolamenti si provvede all'approvazione del solo Allegato "B", ossia del "Regolamento per l'applicazione del lavoro agile".

Si precisa, inoltre, che ogni richiamo ad eventuali altri regolamenti, contenuto nel contratto normativo si intende riferito ai regolamenti attualmente vigenti presso la Comunità Montana Irno-Solofrana. Inoltre, la parte pubblica si impegna a definire eventuali nuovi regolamenti, adeguandoli al CCNL vigente, e a sottoporli alla parte sindacale.

Si passa successivamente alla contrattazione relativa al contratto decentrato parte economica per l'anno 2023.

La parte sindacale prende atto della Determina n. RG/190 del 22/11/2023 di Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Lo stesso ammonta complessivamente ad euro 53.632,48; di cui euro 38.992,18 di parte stabile ed euro 14.640,30 di parte variabile.

Il Fondo dei Funzionari di E.Q. ammonta ad euro 21.000,00.

Si prende atto dell'utilizzo delle risorse stabili vincolate e cioè dell'importo delle P.E.O. storiche che ammonta ad euro 9.630,01 e dell'indennità di comparto a carico del fondo che ammonta ad euro 1.487,88.

Pertanto rimangono per la contrattazione euro 42.514,59.

Si procede quindi alla definizione del riparto, secondo lo schema che si allega al presente verbale (denominato Utilizzo).

Nello specifico:

- differenziale del premio individuale: euro 750,00;
- premi collegati alla performance: euro 7.200;
- indennità condizioni di lavoro, disagio: euro 1.500,00;
- indennità condizioni di lavoro, rischio: euro 1.500,00;
- Indennità per specifiche responsabilità: euro 3.000,00.

Per un totale di euro 13.950,00.

Alla luce del riparto sopra indicato residua l'importo di euro 28.564,59

Vista la capienza del fondo, rispetto al personale in servizio presso l'ente, si propone di utilizzare l'importo di euro 5.250,00 al fine di incrementare il fondo dei funzionari di E.Q. relativo all'indennità di risultato.

La parte sindacale concorda.

Pertanto tale fondo raggiunge un importo di euro 26.250,00.

Si stabilisce, inoltre che la performance, sarà attribuita in base al valore della scheda di valutazione predisposta per i dipendenti interessati (1 unità area degli operatori esperti e n. 1 area degli istruttori), tenendo conto, per entrambe le indennità, di un limite massimo commisurato al valore dell'indennità di posizione della P.O. più bassa.

Le parti concordano di avviare la procedura per attribuire al dipendente avente diritto della progressione orizzontale con decorrenza 01/01/2023.

La parte sindacale rappresenta la necessità di adeguare gli importo dell'indennità di funzioni delle E.Q. alle nuove indicazioni contrattuali.

Il presidente della delegazione trattante dà atto che la presente ipotesi sarà sottoposta al revisore dei conti per il competente parere per quanto attiene alla coerenza del fondo risorse decentrate con gli oneri contrattuali, con i vincoli di bilancio e quelli del CCNL Enti Locali.

Le parti concordano, perciò di riconvocarsi ad avvenuto rilascio del parere da parte del revisore, e previa apposita autorizzazione da parte dell'organo esecutivo dell'Ente alla sottoscrizione definitiva, per tale stipula, che dovrà avvenire entro la fine del corrente anno.

Richiamate le vigenti norme di legge e contrattuali riguardanti, in particolare, l'ambito di applicazione e la validità degli accordi decentrati.

Di quanto sopra, è il presente verbale, alla cui redazione ha provveduto il responsabile del settore forestazione, e che viene di seguito così sottoscritto

Per la parte sindacale

CIS FP
eflm

Per la parte pubblica



UTILIZZO

COMUNITA' MONTANA IRNO-SOLOFRANA
FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023

TOTALE RISORSE DISPONIBILI € **53.632,48**

| UTILIZZO RISORSE STABILI VINCOLATE | | IMPORTI |
|--|---|--------------------|
| Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022 | Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022) | € 9.630,01 |
| Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022 | Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004) | € 1.487,88 |
| Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022 | Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | € - |
| Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022 | Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | € - |
| Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022 | Indennità personale ex 8ª q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995) | € - |
| TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI VINCOLATE | | € 11.117,89 |

TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DELL'UTILIZZO VINCOLATO € **42.514,59**

| UTILIZZO | | IMPORTI |
|---|--|--------------------|
| CCNL 16/11/2022 - Art. 81 | Differenziale del premio individuale. | € 750,00 |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. a | Premi correlati alla performance organizzativa. | |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. b | Premi collegati alla performance individuale. | € 7.200,00 |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. c - Art. 70-bis CCNL 2018 | Indennità condizioni di lavoro, disagio. | € 1.500,00 |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. c - Art. 70-bis CCNL 2018 | Indennità condizioni di lavoro, rischio. | € 1.500,00 |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. c - Art. 70-bis CCNL 2018 | Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori. | |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d | Indennità di turnazione - art. 30 CCNL 2022 lett. A (turno diurno, antim. e pomer.), B (turno notturno o festivo) e lett. C (turno festivo e notturno). | |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d | Indennità di turnazione - art. 30 CCNL 2022 lett. D - turno festivo infrasettimanale. | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d | Indennità di reperibilità. | |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. d | Compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 2004 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria. | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. e | Indennità per specifiche responsabilità. | € 3.000,00 |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. f | Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari ed EQ. | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. f - Art. 100 | Indennità di Servizio Esterno. | |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g | Recupero evasione ICI | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g | Compensi Professionali Legali | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g | Compensi Avvocatura | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g | Compensi per attività istruttoria per il condono edilizio | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g | Compensi Recupero evasioni tributi locali - Legge n. 145/2018. | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g | Compensi per prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi - Art. 22 comma 3-bis DL n. 50/2017 | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g | Incentivi per funzioni tecniche - Art. 119 D.lgs n. 50/2016. | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g | Indennità centralinisti non vedenti. | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g | Compensi finanziati con le risorse di cui all'art. 98 c. 1 lett. c. CCNL 2019/2021 - Art. 208 comma 5 bis Dlgs n 285/1992 - Proventi CDS. | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g | Compensi per attività derivanti da piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa. | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g | Compensi per attività derivanti da accordi, convenzioni e sponsorizzazione. | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g | Fondi di derivazione dell'Unione Europea, ivi compresi quelli del PNRR - Circolare MEF n 16/2012 - Delibera Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 26/2014 - 20/2017 - 23/2017. | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. g - Art. 70-ter CCNL 2018 | Compensi ISTAT. | |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. h | Compensi ai messi notificatori. | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. i | Compensi al personale delle case da gioco. | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. j | Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili. | € - |
| CCNL 16/11/2022 - Art. 80 Comma 2 lett. k | Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2019/2021. | € - |
| | Altri istituti. | € - |
| TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI | | € 13.950,00 |

| RIEPILOGO GENERALE | IMPORTI |
|---|-------------|
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI | € 53.632,48 |
| TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA | € 11.117,89 |
| TOTALE UTILIZZO | € 13.950,00 |
| VERIFICA DISPONIBILITA' | € 28.564,59 |

INCREMENTO FONDO FUNZIONARI E.Q. € **5.250,00**
RESIDUO NON UTILIZZATO € **23.314,59**



Handwritten signature: Alex PP efuler



Handwritten signature: [Illegible]