

COMUNITA' MONTANA "IRNO-SOLOFRANA"

Prot. 364

Calvanico, 29 gennaio 2021

Oggetto: Conferimento posizione organizzativa al dr. PAPPACENA. Adeguamento.

IL PRESIDENTE

VISTI:

- il comma 10 dell'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che attribuiscono al Presidente il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche."
- gli artt. 13, 14 e 15 del nuovo CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e della retribuzione di risultato;
- in particolare, l'art. 14 co. 2 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che "per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D";

RICHIAMATO il proprio precedente provvedimento prot. n° 1833/2019 con il quale si disponeva di nominare, a far data dal 01.06.2019 e fino a revoca, il Responsabile del SETTORE AFFARI GENERALI nella persona del dr. Lino PAPPACENA, nato a Sarno (SA) il 03/02/1958, dipendente dell'Ente inquadrato alla categoria D del CCNL;

RICORDATO che in ossequio al citato art. 14, nel medesimo provvedimento venivano determinati previamente i criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, come di seguito:

La graduazione delle posizioni organizzative (P.O.) preposte alle strutture di questo Ente costituenti articolazioni di massima dimensione, denominate "SETTORE", viene valutata attraverso i seguenti quattro macro fattori, cui riconoscere la pesatura su base 100:

- A) **COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA**, alla quale si attribuisce un peso pari a max punti 30 - suddiviso in tre elementi di valutazione: 1) numero dei servizi; 2) numero delle relazioni esterne al SETTORE di appartenenza; 3) eterogeneità dei servizi.
- B) **FORMAZIONE NECESSARIA**, cui è attribuito un peso pari a max. punti 30 - suddiviso su due elementi di valutazione: 1) competenze professionali; 2) esperienze professionali.
- C) **RESPONSABILITA'**, cui si attribuisce un peso pari a max punti 30 - suddiviso su due elementi: 1) grado di autonomia; 2) rilevanza giuridica degli atti prodotti.
- D) **ATTUAZIONE degli INDIRIZZI DI GOVERNO**, cui si attribuisce un peso pari a max punti 10 - e che valuta la rilevanza strategica rispetto alla attuazione del programma di governo dell'Amministrazione;

COMUNITA' MONTANA "IRNO-SOLOFRANA"

Ai quattro macro fattori sopra indicati, corrispondono i seguenti parametri, per la determinazione dell'ammontare economico della indennità di posizione prevista dal CCNL per l'incarico di posizione organizzativa:

A- COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA max p. 30

A1) NUMERO DEI SERVIZI max p. 10

Oltre 10 servizi _____ p. 10
Da 6 a 9 servizi _____ p. 8
Fino a 5 servizi _____ p. 5

A2) NUMERO DELLE RELAZIONI ESTERNE max. p. 10

Rilevante _____ p. 10
Apprezzabile _____ p. 8
Standard _____ p.5

A3) ETEROGENEITA' SERVIZI GESTITI max p. 10

Rilevante _____ p.10
Apprezzabile _____ p.8
Standard _____ p.5

B – FORMAZIONE NECESSARIA max p. 30

B1) COMPETENZE PROFESSIONALI p. 15

Elevato/rilevante _____ p. 15
Apprezzabile _____ p. 10
Standard _____ p.8

B2) ESPERIENZE PROFESSIONALIONE max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15
Apprezzabile _____ p. 10
Standard _____ p.8

C- RESPONSABILITA' max p. 30

C1) GRADO DI AUTONOMIA max p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15
Apprezzabile _____ p. 10
Standard _____ p.8

C2) RILEVANZA GIURIDICA max. p. 15

Elevato/rilevante _____ p.15
Apprezzabile _____ p. 10
Standard _____ p.8

D- ATTUAZIONE DEGLI INDIRIZZI DI GOVERNO max p. 10

Elevato/rilevante _____ p.10
Apprezzabile _____ p. 8
Standard _____ p. 5

CHE in conformità ai parametri sopra indicati, con il citato provvedimento prot. n° 1833/2019 erano stati confermati, sotto il profilo giuridico e sotto il profilo economico, i provvedimenti Presidenziali n° 614/2015 e n° 620/2015 con i quali sono stati conferiti al dr. PAPPACENA rispettivamente l'incarico di Responsabile del settore AGRICOLTURA E LL PP e di Responsabile del settore ECONOMICO-FINANZIARIO;

COMUNITA' MONTANA "IRNO-SOLOFRANA"

CONSIDERATO che, anche alla luce delle schede approvate dal nucleo di valutazione in riferimento ai SETTORI "AFFARI GENERALI, ATTIVITÀ PRODUTTIVE, LAVORI PUBBLICI, AGRICOLTURA, INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E FINANZIARIO" le quali, come si rileva dal verbale n° 2 del 4 marzo 2020 del NUCLEO medesimo, fanno emergere il raggiungimento del massimo livello di strategicità, responsabilità, complessità e professionalità richieste per l'incarico di direzione dei citati SETTORI, si ritiene di doversi rideterminare in ordine al punteggio riferito ai parametri di pesatura stabiliti da questo Ente in relazione all'articolo 14, comma 2 del CCNL funzioni locali del 21. 05.2018;

VERIFICATI i requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionale e l'esperienza acquisiti dal personale di categoria D, sulla base dei curricula professionali e dei titoli agli atti dell'ufficio personale:

VISTO il D. Lgs 267/2000;

- Lo Statuto Comunitario;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questa Comunità Montana;

DISPONE

- 1) DI ADEGUARE, in forza dei criteri in premessa indicati, a far data dal 01.01.2021 e fino a revoca, la valutazione riferita ai parametri in premessa riportati, per quanto attiene la POSIZIONE ORGANIZZATIVA complessiva affidata, quale responsabile, al dr. Lino PAPPACENA, C.F.: PPP LNI 58B03 I438X, dipendente dell'Ente inquadrato alla categoria D del CCNL, la quale posizione organizzativa, in esecuzione ai provvedimenti Presidenziali prot. n° 614/2015, n° 620/2015 e n° 1833/2019 ha ad oggetto il cumulo dei SETTORI "AFFARI GENERALI, ATTIVITÀ PRODUTTIVE, LAVORI PUBBLICI, AGRICOLTURA, INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E FINANZIARIO", fissando il risultato della valutazione medesima nel punteggio di 100;
- 2) DI DARE atto che il presente provvedimento è da considerarsi necessario sino ad eventuale rideterminazione in aumento della dotazione di personale e che, comunque, nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il suddetto responsabile eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000 e sua competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;
- 3) DI CONFERMARE che la relativa indennità di risultato è fissata nella misura del 15 % dell'indennità di posizione attribuita, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente;
- 4) DI IMPUTARE la spesa della posizione organizzativa nell'ammontare conseguente al punteggio di 100, secondo l'apposito Regolamento approvato da questo Ente, con determina R.G. n° 2 del 29/10/2019, sul bilancio di previsione 2021/2023, dando atto che essa rispetta i limiti imposti dalla normativa vigente;
- 5) DI TRASMETTERE il presente provvedimento al soggetto interessato, dandone notizia al Segretario Generale, ed ai responsabili di Settore;
- 6) DI PUBBLICARE copia del presente provvedimento all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente.



IL PRESIDENTE
(geom. Antonio RESCIGNO)